

POLITICA AZIENDALE

Vision

Aiutare il nostro pianeta ad essere un mondo migliore dove vivere

Mission

Creare prodotti sicuri, rispettosi dell'ambiente e socialmente sostenibili in un'ottica di economia circolare

Ecozema è consapevole dei notevoli impatti sociali ed ambientali che la sua azione imprenditoriale può avere sul territorio in cui si trova ad operare.

La Direzione considera strategico per lo sviluppo aziendale perseguire:

- l'attuazione di un'analisi del contesto e valutazione dei rischi/opportunità in ottica di un miglioramento continuo
- la costante soddisfazione e la continua crescita della fiducia dei clienti e delle altre parti interessate;
- il soddisfacimento di tutti i requisiti applicabili al sistema integrato;
- il coinvolgimento dei collaboratori interni ed esterni per far proprie le problematiche aziendali;
- la salvaguardia ed il rispetto dell'ambiente;
- la responsabilità sociale;
- la salute e la sicurezza dei propri dipendenti
- sicurezza alimentare dei propri prodotti

L'azienda ha individuato come strumento principale l'implementazione ed il miglioramento continuo dell'efficacia di un Sistema Gestione secondo le norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 22000 (certificate). Nel Sistema di Gestione vengono gestiti anche altri aspetti quali sicurezza, responsabilità sociale per le quali, oltre alle norme cogenti, si fa riferimento alle norme SA 8000 e ISO45001. Per garantire il rispetto delle leggi e normative cogenti l'azienda si è dotata di un Codice Etico.

La Direzione individua i seguenti punti generali come cardini fondamentali della propria Politica:

- Rispetto di tutta la normativa, a livello locale, nazionale e comunitario riguardo le caratteristiche tecniche, ambientali e di sicurezza alimentare dei prodotti;
- Rispetto di tutta la normativa, a livello locale, nazionale e comunitario in materia di lavoro, delle convenzioni e raccomandazioni internazionali ILO e tutto ciò che è legato al rispetto dei diritti umani;
- Massimo sforzo nella protezione dell'ambiente, nella prevenzione dell'inquinamento, nella riduzione degli impatti ambientali (utilizzo di risorse sostenibili, protezione della qualità dell'aria, dell'acqua del suolo, promuovendo soluzioni e prodotti sostenibili), nella diminuzione dei consumi, nel rispetto delle prescrizioni legali e nel miglioramento degli obiettivi per accrescere le proprie prestazioni ambientali;
- Costante analisi di non conformità, incidenti e situazioni di quasi incidente, con adozione di azioni di miglioramento al fine di risolvere e intervenire alla radice dei problemi riscontrati;
- Attenta gestione dei rifiuti derivanti dall'esercizio dell'attività, affinché possa essere dato un contributo significativo al recupero e/o smaltimento
- Creazione della mentalità all'organizzazione del lavoro (coinvolgimento a livello operativo in merito agli obiettivi aziendali);
- Elevato standard del servizio di consegna e risposta ai clienti;
- Spinta alla costante innovazione di processo e di prodotto, nella ricerca di nuove soluzioni a problemi quotidiani, con un'ottica alla sostenibilità ambientale, sociale e di sicurezza alimentare;
- Formazione continua al fine di mantenere idonee competenze nell'ambito delle sicurezza alimentare;
- Definizione di regole ed obiettivi interni che, nell'ambito dell'intero Sistema di Gestione, ogni anno prevedano un momento di verifica su indicatori precisi, che permettano di misurare in modo oggettivo i risultati della politica aziendale.

E' impegno preciso di Ecozema, garantire che:

- non sia impiegato e non venga dato sostegno ad alcuna forma di lavoro Infantile;
- non via siano situazioni di lavoro obbligato o coercitivo (tutte le persone che l'azienda impiega, prestano infatti il proprio lavoro volontariamente, nella consapevolezza dei diritti e dei doveri derivanti dal proprio contratto di lavoro);
- la sicurezza e la salute siano poste con forza al centro dell'attività aziendale, al fine di garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre ai lavoratori o a chiunque altro possa essere coinvolto nelle attività aziendali. A tal proposito, l'azienda investe fortemente affinché quanto prescritto dal D.Lgs 81/2008 e succ. mod. sia rispettato, in un'ottica di prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali;
- la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva siano rispettati;
- vengano date pari opportunità a tutte le persone che lavorano, ponendo particolare attenzione affinché sia impedita qualsiasi forma di discriminazione;
- l'applicazione delle procedure disciplinari avvenga secondo quanto previsto dalla legislazione e dal CCNL, rispettando l'integrità personale del lavoratore, in un'ottica di risoluzione dei problemi che possa basarsi il più possibile sul dialogo;
- l'orario di lavoro ed i salari siano consoni agli standard del settore e a quanto previsto nei Contratti Collettivi Nazionali;
- sia assicurata l'idoneità dei propri prodotti destinati al contatto alimenti, attraverso l'analisi su materie prime e prodotti finiti e l'adozione di buone pratiche di fabbricazione.

Inoltre con la trasformazione in società benefit si perseguiranno le seguenti specifiche finalità di beneficio comune dichiarate nello statuto aziendale:

- sviluppo continuo di know-how per la progettazione di prodotti in un'ottica di sostenibilità e alla individuazione di soluzioni sempre più efficaci ed efficienti anche dal punto di vista della tutela ambientale, dell'impatto sociale ed economico.
- tutela del sistema ambientale, favorendo gli aspetti di raccolta e riciclo dei prodotti al fine vita e responsabilizzando l'utente circa il corretto smaltimento dei materiali;

- collaborazione e sinergia con enti e associazioni sia nel settore pubblico che in quello privato che promuovono e diffondono iniziative di sensibilizzazione ed educazione allo sviluppo sostenibile
- supporto a tutte quelle iniziative che contribuiscono alla diffusione e alla crescita culturale sulla conoscenza dell'economia circolare
- la tutela, la difesa e la salvaguardia della natura e dell'ambiente, anche mediante il costante impegno all'utilizzo sempre maggiore di risorse rinnovabili per la realizzazione dei prodotti
- introduzione di processi aziendali e modelli di innovazione per la tutela della salute umana e la sua salvaguardia nell'utilizzo dei prodotti immessi sul mercato e per lo studio di nuovi prototipi grazie anche alla cooperazione di laboratori specializzati

Per tanto i principi e i valori a cui si ispira Ecozema sono basati su:

- 1) INNOVAZIONE
- 2) CIRCOLARITÀ
- 3) PARTERNARIATO
- 4) CULTURA DEL CONSUMO
- 5) RESPONSABILITÀ AMBIENTALE
- 6) SICUREZZA ALIMENTARE
- 7) ATTENZIONE ALLA PERSONA

Ecozema, credendo nell'importanza di diffondere questi principi, si impegna a condividere tale Politica con i suoi fornitori, appaltatori e sub-fornitori, richiedendo loro un impegno formale nel rispetto e nella promozione dei tali valori.

Santorso, 18/02/2022

La Direzione

